

22 ust 2 wyjaśnienie

## **WYJAŚNIENIE ODNOŚNIE BRAKU STOSOWANIA KRYTERIÓW WSKAZANYCH W ART. 22 UST 2 PZP**

Zgodnie z art. 22 ust 2. Ustawy PZP Zamawiający może zastrzec w ogłoszeniu o zamówieniu, że o udzielenie zamówienia mogą ubiegać się wyłącznie zakłady pracy chronionej oraz inni wykonawcy, których działalność, lub działalność ich wyodrębnionych organizacyjnie jednostek, które będą realizowały zamówienie, obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych, w szczególności:

- 1) osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. poz. 721, z późn. zm.2));
- 2) bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, 691 i 868);
- 3) osób pozbawionych wolności lub zwalnianych z zakładów karnych, o których mowa w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. poz. 557, z późn. zm.3)), mających trudności w integracji ze środowiskiem;
- 4) osób z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2016 r. poz. 546);
- 5) osób bezdomnych w rozumieniu ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2015 r. poz. 163, z późn. zm.4));
- 6) osób, które uzyskały w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r. poz. 680, z 2013 r. poz. 1650, z 2014 r. poz. 1004, z 2015 r. poz. 1607 oraz z 2016 r. poz. 783);
- 7) osób do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadających status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia;
- 8) osób będących członkami mniejszości znajdującej się w niekorzystnej sytuacji, w szczególności będących członkami mniejszości narodowych i etnicznych w rozumieniu ustawy z dnia 6 stycznia 2005 r. o mniejszościach narodowych i etnicznych oraz o języku regionalnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 573 oraz z 2016 r. poz. 749).

Zgodnie z ustępem 2a. Zamawiający określa minimalny procentowy wskaźnik zatrudnienia osób należących do jednej lub więcej kategorii, o których mowa w ust. 2, nie mniejszy niż 30%, osób zatrudnionych przez zakłady pracy chronionej lub wykonawców albo ich jednostki, o których mowa w ust. 2.

Powyższy przepis zawężając w praktyce grupę potencjalnych wykonawców służy jednej z idei, jakie instytucje zamawiające mogą wspierać poprzez zamówienia publiczne tj. realizacji celów społecznych.

Zgodnie z doktryną zamawiający wprowadzając społeczne kryteria oceny ofert musi brać pod uwagę użyteczność zastosowanych kryteriów dla osiągnięcia najbardziej korzystnego wyniku przy udzielaniu zamówienia

W przypadku zamówienia publicznego na usługę ubezpieczenia wskazane wyżej cele nie mogą być łącznie spełnione. Funkcjonujące na krajowym rynku zakłady ubezpieczeń nie prowadzą działalności w formie zakładów pracy chronionej a specyfika ich działalności nie przewiduje integracji osób i grup społecznie marginalizowanych. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych, w związku ze złożonością (zależnością od wielu czynników) wyceny usługi ubezpieczenia – nie będzie również miało decydującego wpływu na ewentualne obniżenie cen ubezpieczeń oferowanych przez wykonawcę.

Zastosowanie w postępowaniu na usługi ubezpieczeniowe warunku określonego w art. 22 ust 2 ustawy PZP w jakimkolwiek zakresie może nie tylko w bardzo znacznym stopniu zmniejszyć liczbę potencjalnych wykonawców, ale również praktycznie uniemożliwić złożenie jakiegokolwiek oferty.